

Forskar-AT Sus Lund/Malmö

Styrdokument för tillsättning

1 Bakgrund	2
1.1 Ansökan	2
2 Bedömning av ansökan till forskar-AT	2
2.1 Bedömningsunderlag	3
2.2 Uppdragsbeskrivning	3
2.3 Urval	3

1 Bakgrund

På Skånes Universitetssjukhus (Sus) Malmö och Lund utlyses årligen 80 AT-tjänster, jämnt fördelat på de två orterna. AT på Sus är en tidsbegränsad tjänst på 18 månaders blockförordnande. Det finns tre inriktningar, ordinär AT, barn-AT och forskar-AT. Alla inriktningar är med nio månader internmedicinska specialiteter, akutsjukvård och opererande specialiteter samt tre månader psykiatri och sex månader allmänmedicin. Barninriktning innebär att delar av tjänstgöringen förläggs inom barnsjukvården.

För att främja den medicinska forskningen på Sus och vid Lunds universitet utlyses tjänster som forskar-AT. Syftet är att få fler yngre läkare att disputerat och ge bättre förutsättningar för fortsatt forskning. Exakt antal som tillsätts avgörs av antalet kvalificerade sökande och utfall i rekryteringsförfarandets samtliga delar. I dessa tjänster tillkommer sex månaders forskningstid till den kliniska tjänstgöringen. Forskningstiden placeras i perioder om tre-sex månader, mellan den kliniska tjänstgöringen. Det är möjligheter att justera forskningstidens förläggning, för att kunna gå Lunds universitets forskarskola.

Handledning under forskningstiden ansvarar forskningshandledaren för i enlighet med den plan som görs upp i samband med ansökan till AT. Lön under forskningsmånaderna finansieras av Sus regionala forskningsmedel. Övriga kostnader står forskningshandledaren för, exempelvis material, resor, konferenser etc.

1.1 ANSÖKAN

Tjänsterna utlyses två gånger per år, i februari och oktober. Till ansökan fogas en forskningsplan med en beskrivning av det projekt som avses genomföras under de sex forskningsmånaderna. Ett handledarintyg bifogas, där handledare (för icke-disputerad) eller prefekt (för disputerad) till sökande intygar att det finns medel för det beskrivna projektet och att den sökande tillhör institutionen. Vid ansökan används följande mall [forskningsplan](#).

2 Bedömning av ansökan till forskar-AT

Vid bedömningen ska alla ansökningar bedömas på lika grunder. Bedömningen görs med hänsyn till att den sökande kan vara såväl i början av sin forskarkarriär som disputerad: det är den vetenskapliga kvaliteten som bedöms snarare än hur långt den sökande har kommit i sin forskning. Det är meriterande att vara doktorandanmäld, men inte ett krav.

Tre oberoende seniora forskare bedömer forskningsplanen enligt mallen nedan, se underrubrik 2.1. Efter dessa separata bedömningar sker en rangordning och diskussion för samstämmighet. Om samma individ har sökt forskar-AT tidigare, jämförs de båda forskningsplanerna.

Bedömarna rangordnar forskningsplanerna och de bästa kallas till intervju. Rekryteringsgruppen för AT genomför därefter anställningsprocessens övriga delar, se punkt 2.3.

2.1 BEDÖMNINGSUNDERLAG

Ansökningarna bedöms utifrån följande kriterier:

1. **Patientnytta** Behandlingsnytta för den enskilda patienten?
2. **Samhällsnytta** Behandling eller metod som kan gagna samhället i stort?
3. **Självständighet, originalitet och kreativitet i forskningsarbetet** Originell, nydanande forskning och ifrågasättande av praxis? Nya idéer, behandlingar eller tolkningar?
4. **Den sökandes drivkraft och visad förmåga att genomföra planerade projekt**
Sökande har varit aktiv i hittillsvarande arbete. Har tagit initiativ och visat drivkraft att genomföra arbete. Beskriver val av forskningsprojekt, material och metoder på ett insiktsfullt sätt.
5. **Den sökandes vetenskapliga produktivitet** Publicerade vetenskapliga artiklar? Halvtidskontroll, disputation? Presentation vid konferens?

Betygsskalan 1–5 används,

5 = sökanden skall absolut rekommenderas för forskar-AT

4 = sökanden väl värd rekommenderas för forskar-AT

3 = godtagbar ansökan,

2 = svag ansökan

1 = sökanden bör inte rekommenderas för forskar-AT

2.2 UPPDRAGSBESKRIVNING

Bedömarna av forskningsprojektet utses av forskningschefen på Sus. Dessa skall vara seniora forskare med gott renommé. Bedömarna skall anmäla eventuell jäv och i förekommande fall avstå från bedömning i dessa fall.

Tiden för bedömning är kort. Ansökningarna finns att tillgå fortlöpande från det att de ankommer (ansökningstid i två veckor) och förmedlas av Område ATST. Rekryteringen sker vid samma tidpunkt varje år, med sista ansökan fredag i veckorna 8 och 38, och bedömningarna behöver vara klara senast torsdag lunch i veckorna 9 och 39.

2.3 URVAL

Intentionen med forskar-AT är att rekrytera personer som vill kombinera klinisk verksamhet med forskning nu och i framtiden. Drivkraft och förmåga att genomföra projektet värderas.

Urval till intervju för forskar-AT görs på grundval av bedömningen av forskningsplanen. De som utifrån bedömning och rangordning av forskningsplan tas ut till intervju bedöms därefter enligt samma principer som sökande till ordinär AT och barn-AT.

Tillsättning av tjänst görs efter en sammanvägd bedömning av forskningsprojektets kvalitet, genomförande av anställningsintervjun samt vad som framkommit i referenstagningen.